

Uchwała Nr.....

Rady Powiatu w Kraśniku

z dnia 2025 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych
oraz prowadzących rodzinne domy dziecka na terenie powiatu kraśnickiego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49) Rada Powiatu w Kraśniku uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka podnosi się wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do kwoty nie niższej niż 5 500,00 zł miesięcznie.
2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego podnosi się wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do kwoty nie niższej niż 6 700,00 zł miesięcznie.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kraśniku.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu

Jacek Dubiel

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (dalej „ustawa”), rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość wynagrodzeń dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż kwota 4100 zł (art. 85 ust. 1 ustawy). Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty, o której mowa w ust. 1. (art. 85 ust 2 ustawy). Kwoty te podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, od dnia 1 czerwca roku kalendarzowego następującego po roku kalendarzowym, w którym wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w okresie od roku kalendarzowego, w którym była przeprowadzona ostatnio waloryzacja, przekroczył 105%. Kwoty te, po waloryzacji wskaźnikiem 111,4% ogłoszonym 15 stycznia 2024 r., wynoszą odpowiednio:

- nie niższe niż 4.567 zł brutto dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka;
- nie niższe niż 5.663,58 zł brutto dla rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego.

Na terenie Powiatu Kraśnickiego obecnie funkcjonuje 6 rodzin zastępczych zawodowych w tym jedna rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna i jedna rodzina zastępcza zawodowa o charakterze pogotowia rodzinnego oraz 3 rodzinne domy dziecka.

Obecna kwota wynagrodzenia dla większości rodzin zastępczych zawodowych na terenie naszego powiatu jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, która w 2026 r. będzie wynosić 4.806,00 zł brutto.

Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, wskazana w projekcie uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodziny zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, odpowiada kwotom zaproponowanym w podaniu złożonym przez rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

Rodziny zastępcze pełnią kluczową rolę w systemie pieczy zastępczej, zapewniając dzieciom pozbawionym opieki rodziców biologicznych odpowiednie warunki do życia, rozwoju oraz wychowania w środowisku rodzinnym. Ich działalność stanowi istotny element polityki społecznej państwa i samorządów, zmierzającej do zapewnienia dzieciom jak najlepszych warunków rozwojowych i minimalizowania liczby wychowanków w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

W ostatnim okresie obserwuje się znaczący wzrost kosztów utrzymania, w tym wydatków na żywność, środki higieniczne, odzież, edukację oraz opiekę zdrowotną. Obecny poziom wynagrodzenia rodzin zastępczych nie odzwierciedla w pełni rzeczywistych nakładów pracy, odpowiedzialności ani kosztów związanych z wykonywaniem tej funkcji.

Podwyższenie wynagrodzenia dla rodzin zastępczych jest działaniem racjonalnym, społecznie uzasadnionym i zgodnym z kierunkami polityki rodzinnej państwa. Zapewnienie odpowiedniego poziomu wsparcia finansowego rodzinom zastępczym stanowi inwestycję w dobro i przyszłość dzieci wychowujących się w pieczy zastępczej, a tym samym w rozwój lokalnej społeczności.

Proponowana podwyżka wynagrodzenia ma na celu:

- dostosowanie wysokości świadczeń do aktualnej sytuacji ekonomicznej, w szczególności do wzrostu kosztów życia i inflacji oraz wzrostu wynagrodzeń w innych sektorach;
- zwiększenie motywacji i poprawę jakości opieki nad dziećmi poprzez zapewnienie rodzinom zastępczym stabilności finansowej, umożliwiającej lepsze zaspokajanie potrzeb wychowanków;
- ustabilizowanie sytuacji finansowej rodzin zastępczych, co przyczyni się do utrzymania wysokiej jakości opieki nad dziećmi, uznanie zaangażowania i odpowiedzialności rodzin zastępczych, które podejmują trud wychowania dzieci z trudną historią życiową, doświadczeniem traumy, zaniedbań i innych problemów emocjonalnych, wymagającymi intensywnego wsparcia psychologicznego i wychowawczego
- wzmocnienie systemu pieczy zastępczej poprzez zwiększenie atrakcyjności pełnienia funkcji rodziny zastępczej, co może wpłynąć na pozyskanie nowych kandydatów i ograniczenie liczby dzieci umieszczanych w placówkach instytucjonalnych.

Podwyższenie wynagrodzenia do kwoty nie niższej niż 5.500,00 zł dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka oraz do kwoty nie niższej niż 6.700,00 zł dla rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego jest odpowiedzią na postulaty dotyczące wzmocnienia obszaru wsparcia finansowego rodzinnej pieczy zastępczej.