

Powiat Kraśnicki



Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku

**INFORMACJA O POZIOMIE
I STRUKTURZE BEZROBOCIA
ORAZ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH
W POWIECIE KRAŚNICKIM
W 2024 ROKU**

Kraśnik, marzec 2025 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej powiatu kraśnickiego. Siedzibą Urzędu jest miasto Kraśnik. Urząd swoim działaniem obejmuje Miasto Kraśnik i gminę Kraśnik, Miasto i gminę Urzędów, Miasto i gminę Annopol, gminę Gościeradów, gminę Trzydnik Duży, gminę Szastarkę, gminę Zakrzówek, gminę Dzierzkowice oraz gminę Wilkołaz.

Urząd działa na podstawie :

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214.);
2. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn. zm.);
3. Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135);
4. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.);
5. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.);
6. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 1998 r. w sprawie dostosowania organizacji i obszaru działania wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy do organizacji administracji publicznej (Dz. U. 1998 r. Nr 166, poz.1247);
7. Statutu Powiatu Kraśnickiego;
8. Statutu Powiatowego Urzędu Pracy;
9. Innych obowiązujących aktów prawnych.

Całością działalności Urzędu kieruje Dyrektor i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy swego Zastępcy i Kierowników Wydziałów.

W skład Urzędu wchodzi następujące komórki organizacyjne:

1. Wydział Organizacyjny.
2. Wydział Finansowy.
3. Centrum Aktywizacji Zawodowej.
 - a) Referat Usług Rynku Pracy,

- b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
 - c) Referat ds. Cudzoziemców.
 - d) Wieloosobowe stanowisko ds. programów.
4. Wydział Ewidencji i Informacji.
 5. Wydział Świadczeń.
 6. Stanowisko ds. BHP.
 7. Radca prawny.
 8. Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

Wg stanu na dzień 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku zatrudnionych było 52 pracowników.

Lp.	Nazwa Wydziału / Referatu	Liczba zatrudnionych osób
1.	Dyrektor	1
2.	Zastępca Dyrektora	1
3.	Wydział Organizacyjny	7
4.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – Referat Instrumentów Rynku Pracy	10
5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – Referat Usług Rynku Pracy	10
6.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – Referat ds. Cudzoziemców	3
7.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – Wieloosobowe stanowisko ds. programów	2
8.	Wydział Ewidencji i Informacji	10
9.	Wydział Świadczeń	3
10.	Wydział Finansowy	5
Razem		52

Tabela 1. Stan zatrudnienia na dzień 31.12.2024 r.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, co jest realizowane poprzez:

- 1) opracowanie i realizację programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;

- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług rynku pracy (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia);
- 4) inicjowanie, wdrażanie i finansowanie instrumentów rynku pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie wynagrodzenia 50+, prace społecznie użyteczne);
- 5) wdrażanie i finansowanie instrumentów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich (Krajowy Fundusz Szkoleniowy);
- 6) realizację świadczeń dla bezrobotnych;
- 7) realizowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób bezrobotnych;
- 8) realizowanie zadań wynikających z systemu z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie krańickim na koniec 2024 roku

Bezrobocie to zjawisko złożone, mające wiele przyczyn i skutków zarówno ekonomicznych jak społecznych i psychologicznych. Z definicji, osoba bezrobotna to osoba niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, nieucząca się w szkole w systemie dziennym, zarejestrowana we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeżeli: ukończyła 18 lat, nie ukończyła 60 lat (kobieta), a mężczyzna 65 lat, nie nabyła prawa do emerytury, renty inwalidzkiej, nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych, nie jest osobą niepełnosprawną, której stan zdrowia nie pozwala na podjęcie zatrudnienia nawet w połowie wymiaru czasu pracy, nie jest osobą tymczasowo aresztowaną i nie odbywa kary pozbawienia wolności, nie uzyskuje miesięcznie dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia, nie pobiera zasiłku stałego lub renty socjalnej.

W zależności od przyczyn, sposobów pomiaru, jak również długości występowania zjawiska wyróżnia się następujące rodzaje bezrobocia:

- frykcyjne - gdy na rynku pracy można odnotować duży popyt i zbyt małą podaż

pracy.

- strukturalne - utrzymuje się dłużej i dotyczy większej liczby osób aniżeli bezrobocie frykcyjne. Przyczyny tego bezrobocia trudniej jest zniwelować. Osoby będące na bezrobociu strukturalnym nie mają wykształcenia oczekiwanego przez pracodawców. Bezrobocie strukturalne dotyczy obszarów geograficznych czy konkretnych branż rynku.
- koniunkturalne - związane jest ze wzrostem i spadkiem gospodarczym. Jest to bezrobocie cykliczne. Jego wzrost odnotowuje się, gdy występuje spadek gospodarczy i jednoczesny wzrost bezrobocia.
- technologiczne - jest spowodowane zmianami w przedsiębiorstwach. Innowacje technologiczne zastępują czynności wykonywane przez ludzi lub wykluczają osoby o zbyt małych umiejętnościach i zbyt niskim stanie wiedzy.
- sezonowe - obejmuje stanowiska, które wraz ze zmianą sezonu zaprzestają działalności. Osoby zatrudniane sezonowo pracują przez kilka miesięcy w ciągu roku.

Jest to zjawisko, które kształtowane jest przez wiele czynników. Do głównych przyczyn bezrobocia zaliczamy:

- niski poziom wykształcenia części społeczeństwa,
- szybki rozwój nowych technologii,
- zaniedbanie gałęzi gospodarki w regionie,
- niewłaściwe funkcjonowanie instytucji rynku pracy,
- wysokie koszty pracy dla pracodawców,
- brak poszukiwanych przez pracodawców umiejętności u kandydatów,
- niedostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy,
- wysokie zasiłki dla bezrobotnych, pomoc socjalna,
- wysokie koszty pracy,
- niedopasowanie terytorialne miejsca zapotrzebowania na pracę i miejsca zamieszkania potencjalnych pracowników,
- nagłe zmniejszenie zapotrzebowania na dany produkt lub usługę,
- sezonowe zmiany w rodzaju i skali zatrudnienia.

To co zaobserwowano w 2024 r. to spadek bezrobocia wynikający częściowo z poprawy aktywności zawodowej, aktywność imigrantów, a także rosnące płace średnie. Negatywne zjawiska, które zaobserwowano to dalszy wzrost płacy minimalnej w tempie

znacznie wyższym niż wzrost wydajności pracy, dwukrotny przyrost liczby osób zarabiających płacę minimalną, spłaszczenie struktury wynagrodzeń w wyniku wysokiej podwyżki płacy minimalnej czy zachowanie równowagi pomiędzy pracą ludzką a użyciem sztucznej inteligencji.

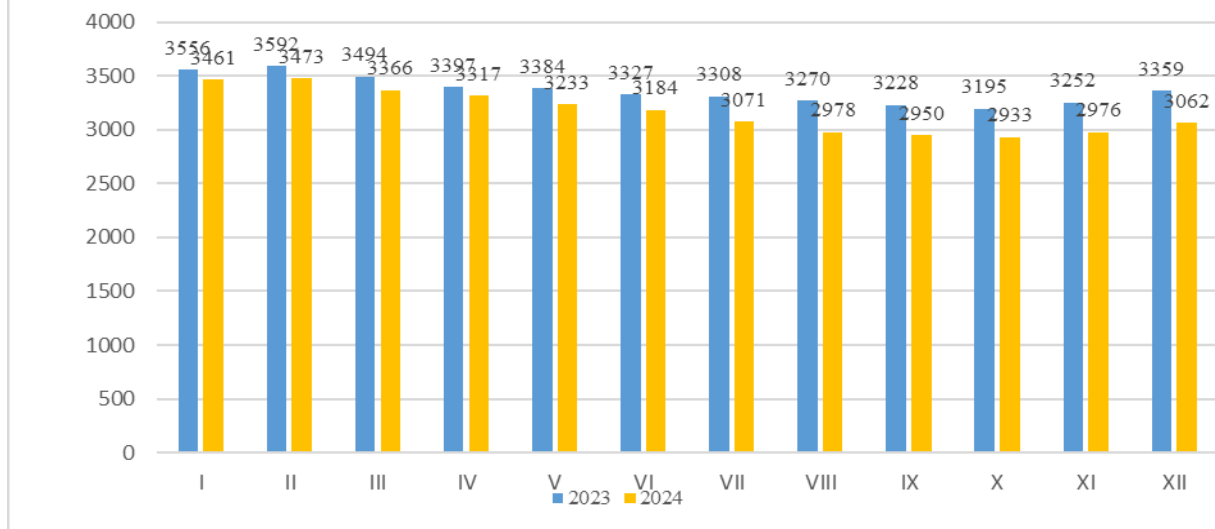
Był to także rok kiedy zarówno globalny jak i nasz lokalny rynek pracy zaobserwował bardzo duży spadek liczby ofert pracy, zwłaszcza dla kobiet. Pogłębiający się spadek liczby ofert pracy jest odsuniętym w czasie efektem wysokich kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw w polskiej gospodarce (materiałów, energii, transportu i pracy).

Kraśnicki rynek pracy od kilku lat zmagają się z brakiem specjalistów w różnych branżach. Najwięcej problemów ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy odnotowuje się w branży transportowej (kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów), w budownictwie i przemyśle (spawacze, stolarze, hydraulicy, piekarze, blacharze, lakiernicy, tokarze, szlifierze, mechanicy pojazdów samochodowych), w służbie zdrowia i usługach medycznych (lekarze, pielęgniarki, fizjoterapeuci). Problem w znalezieniu osób do pracy mają również pracodawcy chcący zatrudnić pracowników w obszarze księgowości i rachunkowości. Główną przyczyną deficytów jest brak doświadczenia zawodowego, niewielka liczba kandydatów, problemy z mobilnością i dostępnością komunikacyjną lub jej całkowity brak, nieatrakcyjne wynagrodzenie oraz brak szkół kształcących w zawodach deficytowych.

Poziom i stopa bezrobocia w powiecie kraśnickim

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku na dzień 31 grudnia 2024 r. zarejestrowane były **3062** osoby bezrobotne. Poziom bezrobocia na koniec 2024 roku zmniejszył się o **297** osób w stosunku do grudnia 2023 roku.

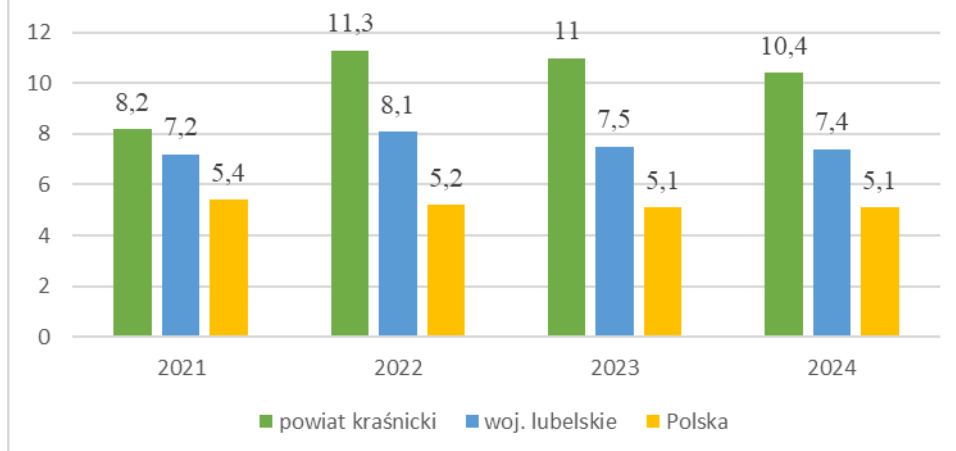
Zmiany w poziomie bezrobocia w powiecie krańickim w latach 2023 - 2024



W grudniu 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie krańickim wyniosła **10,4 %** i była niższa o **0,6 %** od stopy bezrobocia dla powiatu odnotowanej w końcu 2023 r. (**11,0%**).

Stopa bezrobocia w powiecie krańickim w grudniu 2024 roku była wyższa od stopy bezrobocia w województwie lubelskim o **3,0 %** oraz wyższa od krajowej stopy bezrobocia o **5,3 %**.

Zmiany stóp bezrobocia w Polsce, woj. lubelskim, pow. krańickim w latach 2021-2024



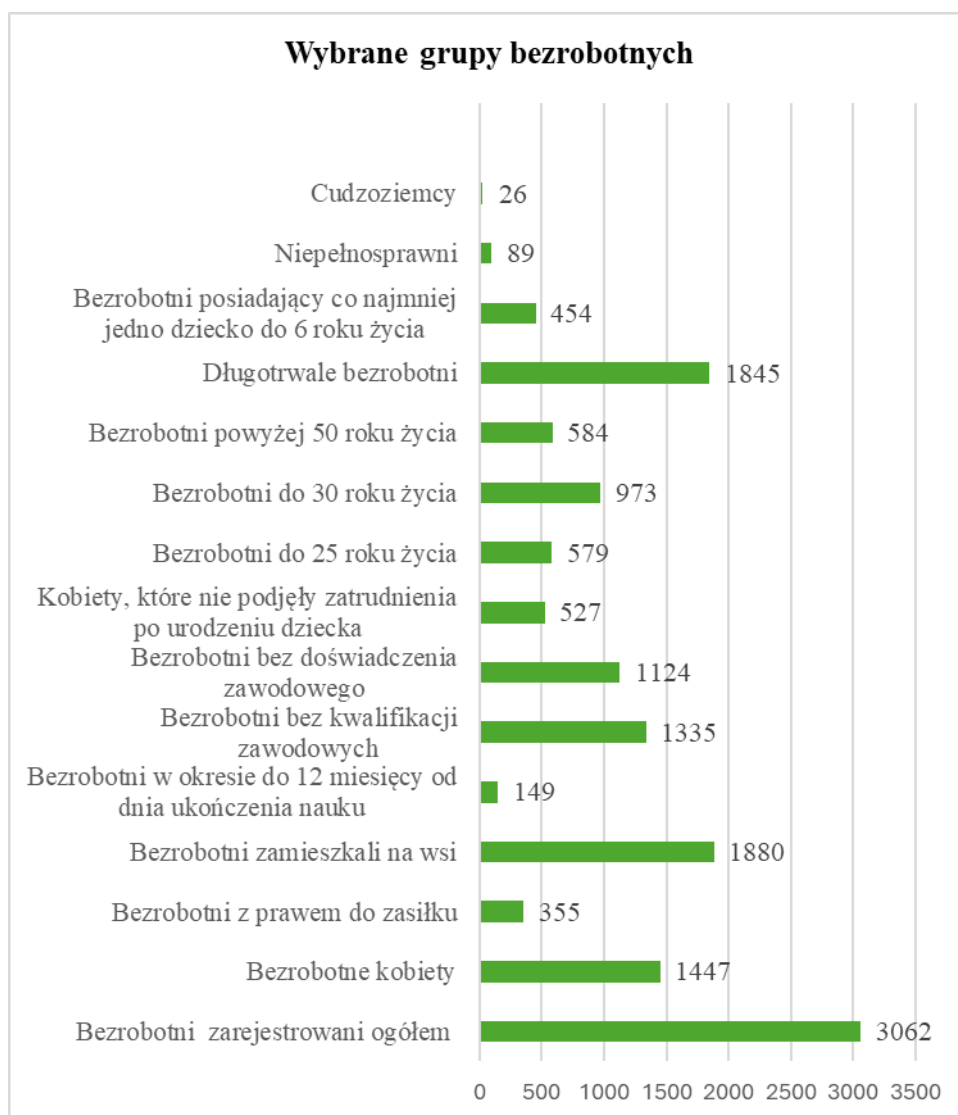
Porównanie poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu kraśnickiego

Zestawiając stan na koniec 2023 roku ze stanem na koniec 2024 roku w prawie wszystkich gminach powiatu kraśnickiego bezrobocie nieznacznie spadło. Największy spadek bezrobocia odnotowano w mieście Kraśnik (gdzie spadło o **112** osób) oraz gminie Annapol (spadek o **56** osób). Jedyne wzrost bezrobocia zanotowano w gminie Kraśnik - wzrost o **16** osób.

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2023 r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2024 r.		Stosunek 2024 r. do 2023 r.			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
1.	miasto Kraśnik	1162	539	1050	494	-112	spadek	-45	spadek
2.	gm. Annapol	362	183	306	153	-56	spadek	-30	spadek
3.	gm. Dzierzkowice	205	97	196	84	-9	spadek	-13	spadek
4.	gm. Gościeradów	299	154	259	128	-40	spadek	-26	spadek
5.	gm. Kraśnik	322	169	338	164	16	wzrost	-5	spadek
6.	gm. Szastarka	168	86	154	78	-14	spadek	-8	spadek
7.	gm. Trzydnik Duży	224	107	193	101	-31	spadek	-6	spadek
8.	gm. Urzędów	290	131	259	109	-31	spadek	-22	spadek
9.	gm. Wilkołaz	154	74	136	67	-18	spadek	-7	spadek
10.	gm. Zakrzówek	173	79	171	69	-2	spadek	-10	spadek
11.	Razem	3359	1619	3062	1447	-297	spadek	-172	spadek

Tabela 2. Porównanie poziomu bezrobocia w gminach powiatu kraśnickiego

Charakterystyka struktury bezrobocia w powiecie kraśnickim na koniec 2024 r.



Z ogólnej liczby **3062** osób zarejestrowanych największą grupą bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku stanowiły osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Było ich **2627**, co stanowiło 85,7% ogółu bezrobotnych, z czego **1288** to kobiety. Wśród tej kategorii najliczniejszą grupą są osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy oraz osoby do 30 roku życia, co stanowiło odpowiednio **1845** i **973** osoby.

Jeśli chodzi o przyczyny długotrwałego bezrobocia to wymienić należy tu między innymi potrzebę podlegania wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu i niechęć podjęcia pracy, dobrze rozwinięty system pomocy socjalnej zapewniający bezrobotnym wypłaty zasiłków, ograniczoną mobilność i utrudniony dojazd do miejsc pracy co jednocześnie powoduje brak możliwości podjęcia pracy w systemie zmianowym (zwłaszcza na drugą i trzecią zmianę).

Do osób długotrwale bezrobotnych zaliczane są również osoby pracujące „na czarno” – bez umów, ale z wypłatą wynagrodzenia. Grupę osób bezrobotnych z wyboru często zasilają kobiety, matki, które ze względu na chęć kontynuowania opieki nad dziećmi rezygnują z podjęcia się pracy zarobkowej.

Analizując sytuację osób do 30 r.ż. podkreślić należy, iż podstawowymi czynnikami wpływającymi na bezrobocie tej grupy wiekowej jest wysoki poziom bezrobocia ogólnego, brak doświadczenia zawodowego oraz niedostosowanie kwalifikacji i umiejętności odpowiadających potrzebom pracodawców, a także nieumiejętność poruszania się po rynku pracy. Jest to również konsekwencja systemu edukacji, ukierunkowanego na zdobywanie wiedzy teoretycznej i zaniżania rangi szkolnictwa zawodowego. Z drugiej zaś strony przyczyną wysokiego bezrobocia w tej grupie wiekowej wydaje się być zbyt wygórowany poziom oczekiwań co do wynagrodzenia, specyfiki i warunków pracy, rodzaju umowy z pracodawcą, a także rodzaju i charakteru wykonywanych zadań służbowych, zainteresowanie elastycznym czasem pracy. „Pokolenie Z” czyli osoby urodzone po 1995 r. ma zupełnie inne oczekiwania aniżeli pokolenia, które dotychczas kształtowały rynek pracy. Ich motto życiowe to: „praca ma mi pozwolić fajnie żyć”. Jednocześnie podkreśla się ich niecierpliwość i roszczeniowość. Technologie mobilne są dla nich naturalnym narzędziem działania. W sferze komunikacji, wymiar przestrzenny przestał mieć dla nich decydujące znaczenie. Nie przywiązują się zbyt do miejsc więc łatwo przychodzi im zmiana pracy czy miejsca zamieszkania. O ile we wcześniejszych latach to pracownicy musieli dostosowywać się do kultury organizacji, o tyle reprezentanci „pokolenia Z” w istotnym stopniu będą kształtować system norm i zasad panujących w organizacji.

Natomiast osoby urodzone pomiędzy 2010 a 2025 rokiem, to obecnie są kilku- bądź kilkunastolatekowie. Jest to pokolenie Alfa, które nie zna świata bez internetu. Otoczeni technologią od urodzenia, uczą się na smartfonach, bawią się na tablecie, korzystają z mediów społecznościowych, konsumują treści w ponadprzeciętnych ilościach, ale też sami je tworzą. Młodego pracownika z generacji Alfa prawdopodobnie nie zaskoczy żadna aplikacja. Błyskawicznie opanuje wszelkie cyfrowe narzędzia. Wyróżniać go będzie łatwość adaptacji do zmian i otwartość na nowości. Wielu przedstawicieli pokolenia Alfa będzie influencerami, co może przydać się wielu firmom w rozwoju marki. Wychowani na social mediach, pracownicy z generacji Alfa mogą mieć problemy z nawiązywaniem relacji, budowaniem pozytywnej atmosfery w firmie, ale też np. bezpośrednim kontaktem z klientami. Pokolenie Alfa będzie zróżnicowane rasowo, etnicznie, wyznaniowo i światopoglądowo. Osoby

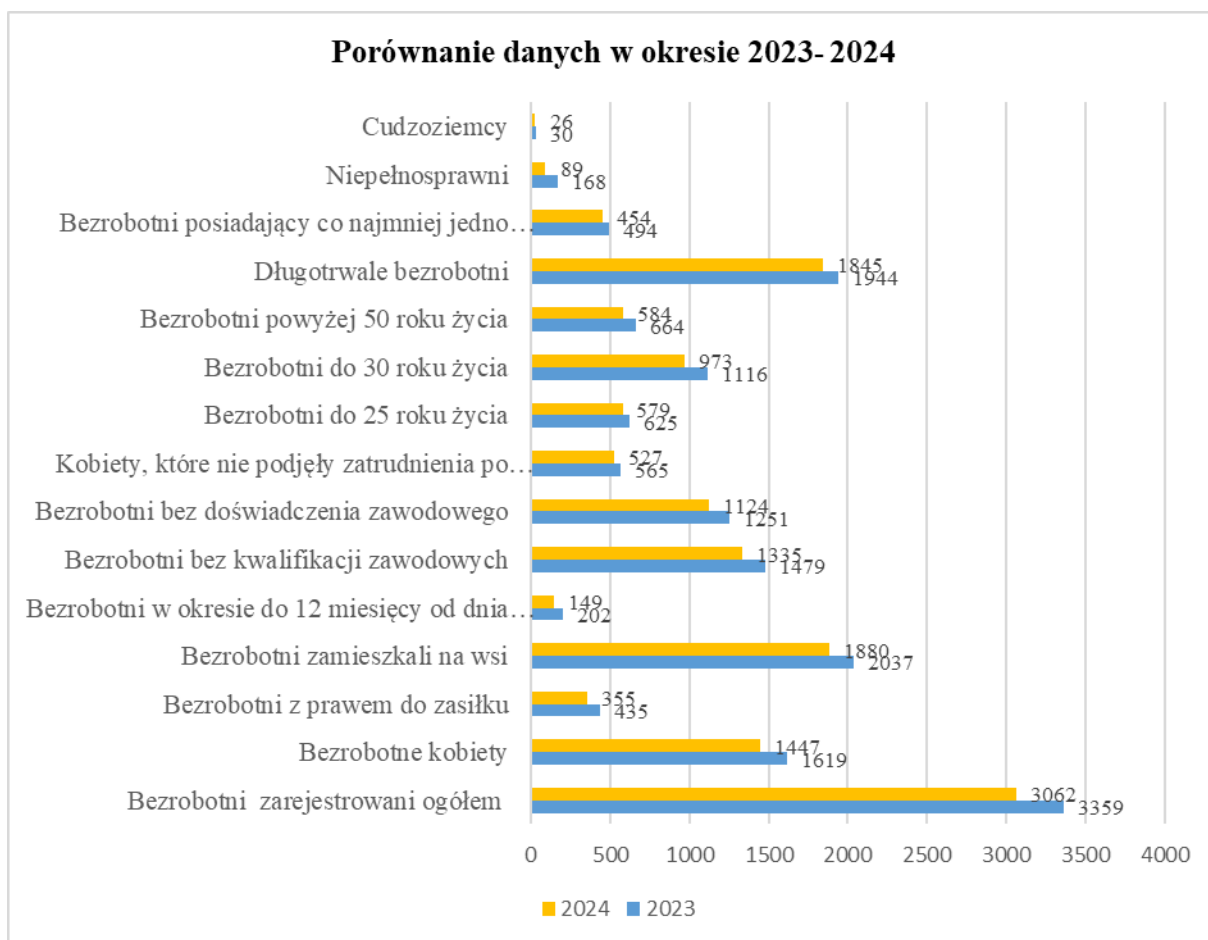
urodzone po 2010 roku będą oczekiwać od pracodawcy przede wszystkim dostępu do technologii i innowacyjności. Pokolenie Alfa będzie szukać pracodawców, którzy będą w stanie zapewnić im nowatorskie rozwiązania i narzędzia na najwyższym poziomie technologicznym. Pokolenie Alfa ceni sobie elastyczność warunków pracy, stąd praca zdalna to dla nich codzienność i nie będą chcieli przywiązywać się do jednego miejsca na dłużej. Ich pewność siebie i dążenie do zmian, może być bardzo przydatne na rynku pracy, a pracodawcy mogą już zacząć zmieniać dla nich warunki zatrudnienia. Elastyczny czas pracy, work-life balance i zadaniowość, to tylko niektóre z cech, które są ważne dla Alfy. Mówi się o nich, że będą najlepiej wykształconym i najzamożniejszym pokoleniem. Te fakty będą miały okazję się potwierdzić już wkrótce, kiedy Alfę na dobre opanują rynek pracy. Ich zderzenie z innymi pokoleniami to wyzwanie, a pracodawcy muszą się przygotować na dostosowanie warunków pracy do różnych pokoleń, a także do ich wzajemnych interakcji. Pracodawcy muszą powoli zacząć przygotowywać się na to nowe pokolenie – generację Alfa, która przyjdzie z własnymi oczekiwaniami, potrzebami i wizją świata.

Kolejną liczną grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli bezrobotni po 50 roku życia. W rejestrze na koniec 2024 r. było ich **584**, co stanowiło 19% ogółu bezrobotnych. Wykorzystanie potencjału dojrzałych pracowników może przynieść pracodawcom wiele korzyści – jeśli tylko dostrzegą jak nieprawdziwe są negatywne stereotypy na temat osób w wieku 50+. Większy udział tej grupy wiekowej na rynku pracy jest niezbędny do wypełnienia luki w zasobach ludzkich. Wielu pracodawców dostrzega mocne strony dojrzałych pracowników, jednak silnie zakorzenione stereotypy i negatywne przekonania często wciąż uniemożliwiają pełne wykorzystywanie wartości, jakie osoby w wieku 50+ wnoszą do firmy.

Wśród wszystkich osób bezrobotnych liczną grupę stanowiły osoby, które nie posiadały kwalifikacji zawodowych – było ich **1335**, co stanowiło 43,5% ogółu bezrobotnych. Z jednej strony sytuacja taka dotyczy osób, które mają doświadczenie zawodowe, ale nie mają odpowiedniego dokumentu potwierdzającego posiadane umiejętności i kwalifikacje, a z drugiej posiadane kwalifikacje formalne mogły ulec dezaktualizacji na wskutek dłuższej przerwy w zatrudnieniu (np. uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki) lub zostały utracone (np. prawo jazdy), a wykonywanie zawodu bez aktualnych i ważnych uprawnień jest niemożliwe. Problem braku kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne praktycznie w równym stopniu dotyczy kobiet, jak i mężczyzn. Jakość zasobów pracy w powiecie krańickim jest niewystarczająca w stosunku do wymagań nowoczesnej

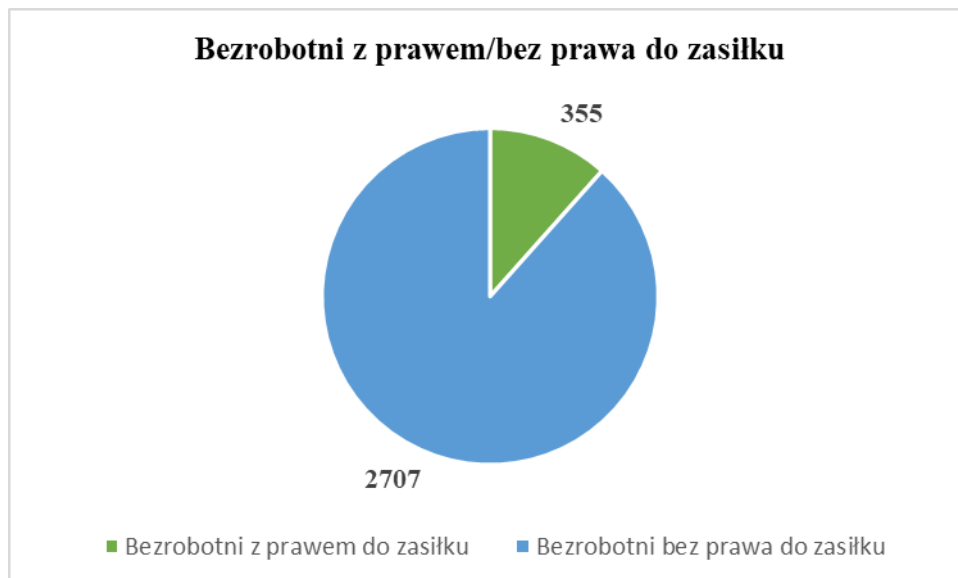
gospodarki i jest jednym z czynników ograniczających innowacyjność i rozwój konkurencyjności lokalnych firm. Deficyty dotyczą zarówno kompetencji zawodowych obejmujących wykształcenie formalne w zawodzie, posiadanych uprawnień i certyfikatów, niewystarczającej wiedzy zawodowej, a także umiejętności zawodowych nabytych drogą praktyki zawodowej, jak i kompetencji miękkich, równie ważnych w środowisku pracy. Najdotkliwymi niedoborami są kompetencje z zakresu społecznych – w szczególności dotyczące umiejętności budowania relacji, identyfikacji z firmą, pracy zespołowej, współpracy i komunikatywności, i osobistych – w szczególności dotyczące dążenia do rezultatów, elastyczności, myślenia analitycznego, samodzielności, sumienności i rzetelności. Mimo coraz mniejszych barier wejścia na rynek, pracodawcy oczekują jednak od kandydatów do pracy przynajmniej umiejętności bazowych, stanowiących podstawę do nabywania bardziej rozwiniętych kompetencji.

Równie liczną grupą były osoby bez doświadczenia zawodowego, czyli takie które nigdy nie pracowały lub pracowały krócej niż 6 miesięcy – było ich **1124**, co stanowiło 36,7% ogółu bezrobotnych.

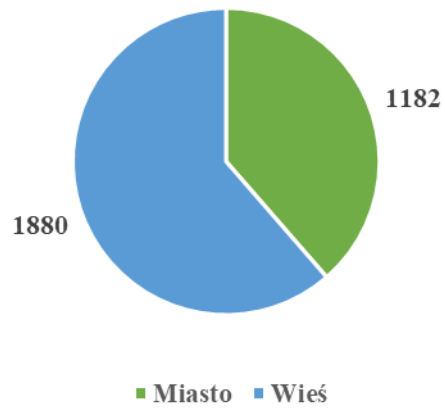


Analizując powyższe dane widzimy, iż w roku 2024 r. największy spadek bezrobocia zaobserwowaliśmy wśród kobiet (o 172 osoby), osób do 30 r.ż. (spadek o 143 osoby), jak również wśród osób długotrwale bezrobotnych (spadek o 99 osób) i osób zamieszkałych na wsi (spadek o 157 osób).

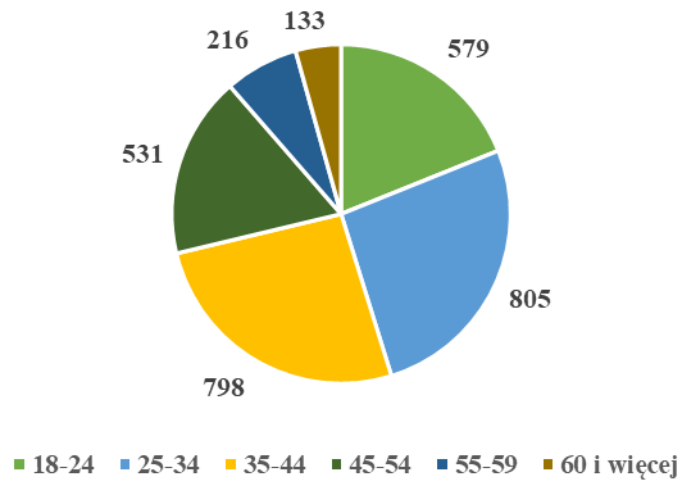
Struktura bezrobotnych w powiecie kraśnickim w 2024 r.



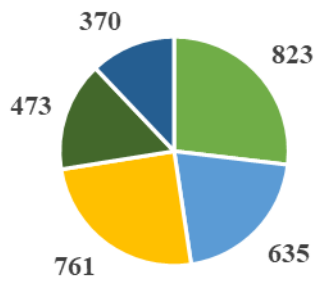
Struktura bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania



Struktura bezrobotnych ze względu na wiek

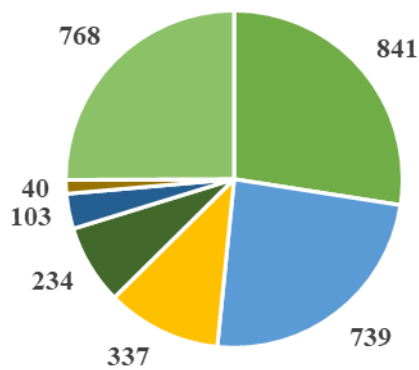


Struktura bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia



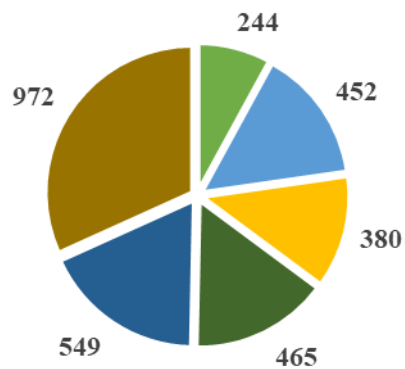
- podstawowe i gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe
- średnie zawodowe/policealne
- średnie ogólnokształcące
- wyższe

Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy



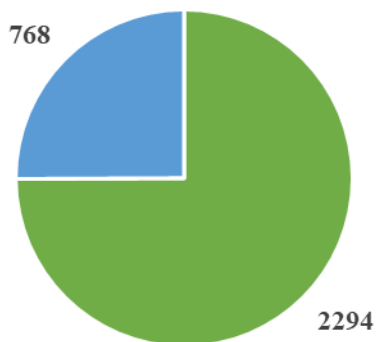
- do 1 roku
- 1-5
- 5-10
- 10-20
- 20-30
- 30 lat i więcej
- bez stażu

Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)



- do 1
- 1-3
- 3-6
- 6-12
- 12-24
- pow. 24

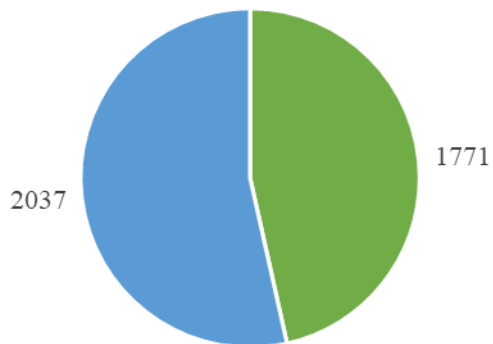
Struktura bezrobotnych ze względu na zatrudnienie



■ Osoby poprzednio pracujące ■ Osoby dotychczas niepracujące

W 2024 roku z ewidencji osób bezrobotnych dokonano 3808 wyłączeń.

Wyłączenia ze względu na płeć



■ kobiety ■ mężczyźni

Do najważniejszych przyczyn wyłączenia z rejestrów należą:



Wybrane kategorie napływu i odpływu osób bez pracy.

Napływ osób		listopad 2024	grudzień 2024	różnica	trend
Zarejestrowani bezrobotni		277	273	-4	spadek
w tym	po raz pierwszy	50	35	-15	spadek
	zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6	9	3	wzrost
	dotychczas niepracujący	53	45	-8	spadek
	osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	27	19	-8	spadek
	zamieszkali na wsi	178	161	-17	spadek
	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	240	258	18	wzrost

Tabela 3. Napływ osób bez pracy w grudniu 2024 r.

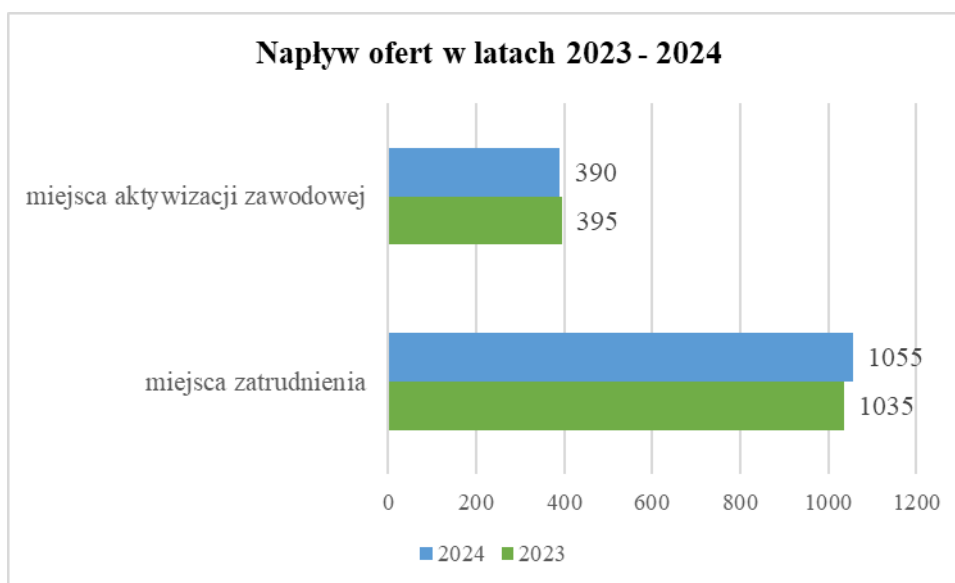
Odplyw osób		listopad 2024	grudzień 2024	różnica	trend
Wyrejestrowani bezrobotni		234	187	-47	spadek
w tym	podejmujący pracę	106	77	-29	spadek
	rozpoczynający aktywne formy (szkolenia, staże, PSU)	15	21	6	wzrost
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	22	14	-8	spadek
	osiągnięcia wieku emerytalnego	3	6	3	wzrost
	podjęcie nauki	2	0	-2	spadek
	Inne (.....)	66	59	-7	spadek

Tabela 4. Odplyw osób bez pracy w grudniu 2024 r.

AKTYWIZACJA OSÓB BEZ PRACY

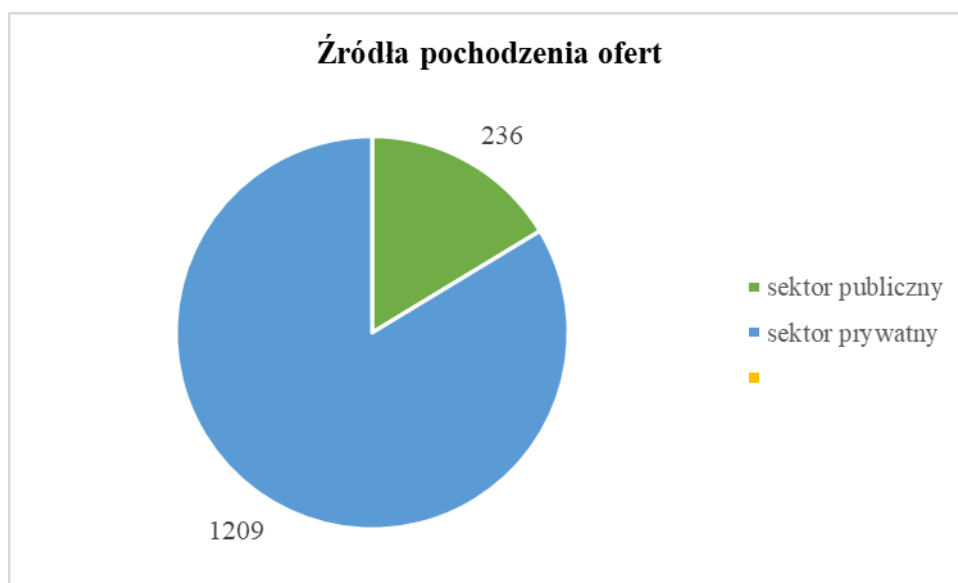
Pośrednictwo pracy

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku zgłoszono łącznie **1445** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co jest porównywalne do roku 2023. Zmniejszenie napływu ofert w stosunku do lat ubiegłych jest wynikiem ogólnego kryzysu gospodarczego wywołanego inflacją, wysokimi kosztami pracy jak również wojną w Ukrainie.

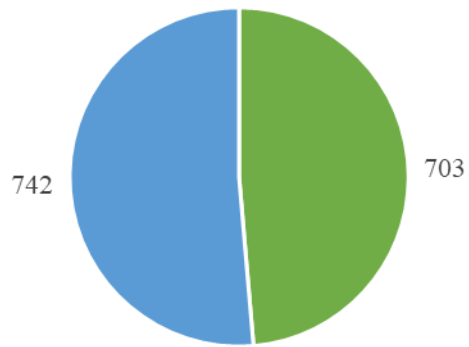


Wybrane zagadnienia w ofertowaniu osób bezrobotnych

Z ogółu wolnych miejsc pracy **73%** stanowiły oferty pracy lub innej pracy zarobkowej. W kategorii miejsca aktywizacji zawodowej w przeważającej większości to oferty stażu, które stanowiły ponad 94% ofert w tej kategorii. Jeśli chodzi o źródła pochodzenia ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, zdecydowana większość ofert pochodziła z sektora prywatnego – **ponad 83%**.

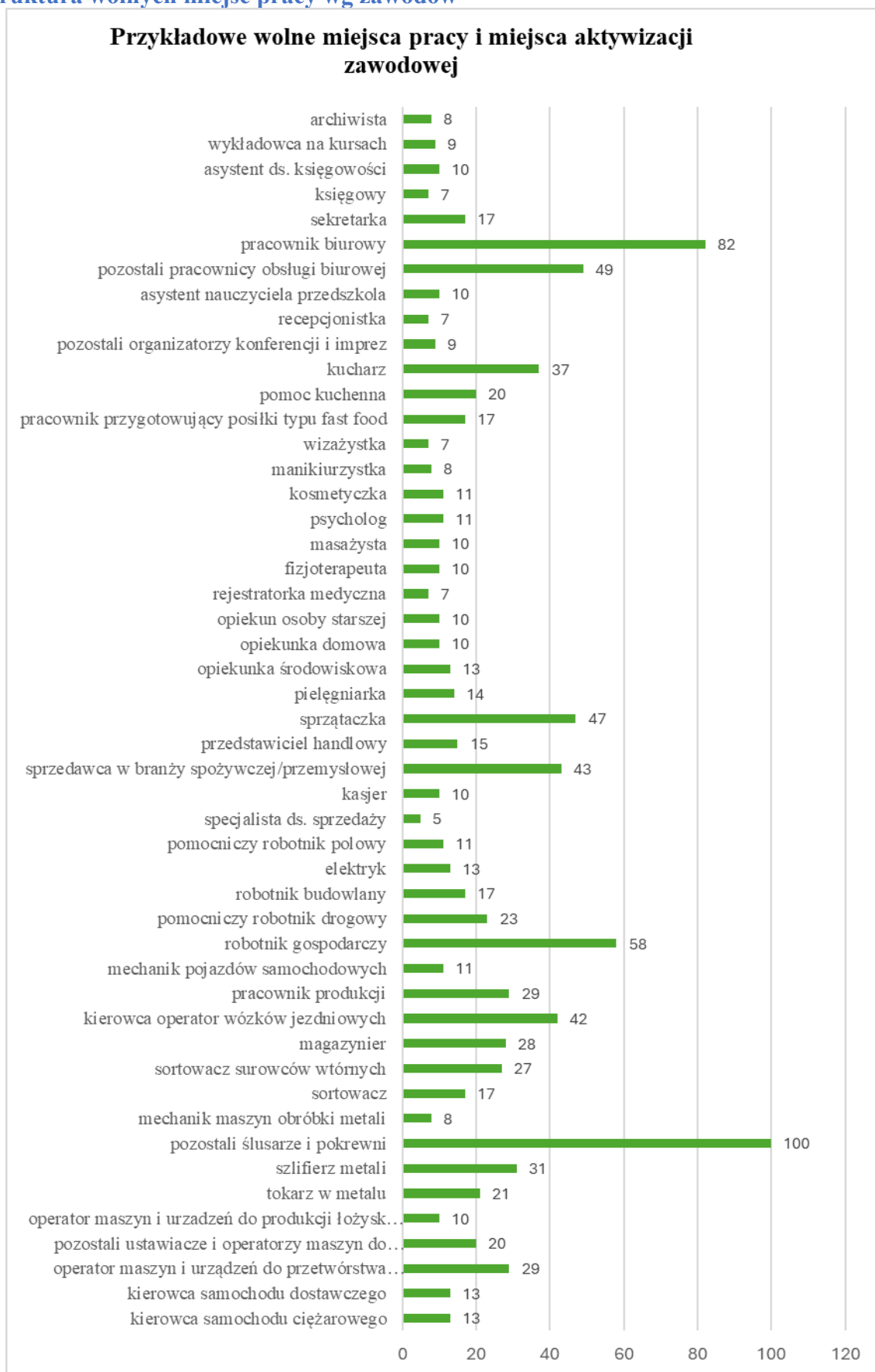


Finansowanie ofert pracy



■ praca subsydiowana ■ praca niesubsydiowana

Struktura wolnych miejsc pracy wg zawodów



Wykorzystanie ofert pracy

W 2024 r. z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy dokonano 3808 wyłączeń, z tego **1380** z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Na zgłoszone oferty pracy wydano **931** skierowań, w tym na oferty pracy subsydiowane **326** skierowań, zaś na oferty niesubsydiowane **605** skierowań. Na zgłoszone oferty stażu wydano łącznie **459** skierowań.

Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

Wg stanu na dzień 31.12.2024 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało **133** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym **78** kobiet. Z grupy tej tylko **54** osoby posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Zwolnienia grupowe

W omawianym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku wpłynęły zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych z firm:

1. **Carrefour Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie przy ul. Targowej 72, (sklep w Kraśniku, ul. Słowackiego 72, 23-204 Kraśnik). Pracodawca planował objąć zwolnieniami 8 osób spośród ogólnej liczby pracowników na terenie Kraśnika. Zwolnienia grupowe zaplanowane były w okresie od 26.08.2024 r. do 30.09.2024 r. Przyczynami zamierzonych zwolnień grupowych były: redukcja zatrudnienia w niektórych sklepach pracodawcy z uwagi na dostosowanie stanu struktury zatrudnienia w tych sklepach do nowej struktury oraz powierzchni tych sklepów w związku z przebudową lub zmniejszeniem ich powierzchni handlowej.
2. **PKP CARGO S.A.** z siedzibą w ul. Grójecka 17, 02-021 Warszawa. Pracodawca planuje objąć zwolnieniami grupowymi na terenie całego kraju 4 142 pracowników w różnych zawodach. Zwolnieniem grupowym została objęta jedna osoba z powiatu kraśnickiego w zawodzie odprawiacz pociągów. Przyczyną zwolnień była ciężka sytuacja finansowa przedsiębiorstwa.
3. **Orange Polska S.A., Al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa.** Pracodawca planuje objąć zwolnieniami na terenie całego kraju 510 osób. Zwolnienia zaplanowano w okresie 02.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Przyczynami zamierzonych grupowych zwolnień były: zmiany technologiczne oraz zmiany oczekiwań klientów, cyfryzacja procesów sprzedaży, obsługi i dostarczania usług oraz powiązane z tymi zmiany

organizacyjne, przewidywany spadek przychodów Spółki ze sprzedaży usług telefonii stacjonarnej, a w konsekwencji potrzeba redukcji kosztów poprzez zmniejszenie zatrudnienia.

Powierzenie wykonania pracy cudzoziemcom

W okresie do 31 grudnia 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku złożono **435 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla cudzoziemca w tym:

- **426** dla obywateli Ukrainy,
- **8** dla obywateli Egiptu,
- **1** dla obywatela Białorusi.

Na podstawie złożonych wniosków wydano **75** zezwoleń na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla obywateli Ukrainy.

Do ewidencji wpisano **15** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w tym:

- **7** dla obywateli Ukrainy,
- **2** dla obywateli Białorusi,
- **6** dla obywateli Gruzji.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku wpłynęło **205** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

Przygotowano **18** informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zawodach:

- pracownik działu logistyki,
- formierz odlewnik,
- specjalista ds. planowania strategicznego,
- dyrektor produkcji,
- kierowca ciągnika siodłowego,
- kucharz,
- robotnik budowlany,
- pomocniczy robotnik polowy,

- fryzjer,
- pozostali kucharze,
- pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,
- pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji.

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2024 r.:

- **859** osób (w tym 449 kobiet) skorzystało z porad indywidualnych,
- udzielono **6273** indywidualnych informacji zawodowych,
- w informacjach grupowych w ramach **21** spotkań uczestniczyło **248** osób (w tym 104 kobiety),
- **14** osób bezrobotnych skorzystało z badań testowych
- przeprowadzono **383** badania w ramach oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.

Szkolenia osób bezrobotnych

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku sfinansował szkolenia zawodowe łącznie dla **34** osób. **8 osób** zostało skierowanych na szkolenie indywidualne, **16** na szkolenie indywidualne w ramach bonu szkoleniowego, a **10** osobom sfinansowano szkolenie w ramach bonu na kształcenie w ramach programu pilotażowego.

Główne kierunki szkoleń:

- kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na przewóz rzeczy,
- kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej na przewóz rzeczy,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E,
- spawanie metodą MAG-135 i TIG -141,
- operator koparko-ładowarki kl. III,
- operator koparki,
- operator walca,
- operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT,

- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i terminali płatniczych z egzaminem ECDL,
- pracownik biurowy z egzaminem ECDL,
- kursy kosmetyczne,
- specjalista ds. sprzedaży i marketingu z elementami social media,
- specjalista e-commerce – skuteczne techniki sprzedaży w internecie z wykorzystaniem social mediów,
- skuteczny wzrost konkurencyjności firmy (tworzenie oferty i nowe techniki komunikacji, w tym sprzedaży),
- skuteczny przedstawiciel handlowy.

Studia podyplomowe

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku podpisał dwie umowy o dofinansowane z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych na kierunku: „Pedagogika, pomoc społeczna i praca socjalna” oraz „Audyty energetyczny”.

Badanie „Barometr zawodów”

Wzorem lat ubiegłych, Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie przeprowadził badanie „Barometr zawodów”. Jest to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która dzieli je na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie). Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województwa i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. :

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Najwięcej problemów ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy corocznie odnotowuje się w branży transportowej (kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów), w budownictwie i przemyśle (spawacze, stolarze, hydraulicy, piekarze) oraz w służbie zdrowia i usługach medycznych (pielęgniarki, fizjoterapeuci). Główną przyczyną deficytów jest: brak doświadczenia zawodowego, niewielka liczba kandydatów, brak lub wygasające uprawnienia, nieatrakcyjne wynagrodzenie, problemy z mobilnością, nieatrakcyjne lub szkodliwe warunki pracy, brak szkół kształcących w danych kierunkach. Wśród zawodów nadwyżkowych w 2024 roku znalazły się przede wszystkim takie, w których obserwuje się dużą liczbę absolwentów techników oraz studiów wyższych (ekonomiści, pedagodzy czy też pracownicy administracyjni i biurowi). Do głównych przyczyn nadwyżek należy zaliczyć: niedostosowanie oferty edukacyjnej do realiów rynku pracy – „nadprodukcja” absolwentów, bardzo duża liczba chętnych do pracy w danym zawodzie, zmniejszające się zapotrzebowanie na dany zawód, digitalizacja i automatyzacja procesów pracy.

Wydział Ewidencji i Informacji

W 2024 roku w Wydziale Ewidencji i Informacji wydano **9545** decyzji administracyjnych.

Ogółem wydane decyzje administracyjne, orzekające o:	
Uznaniu za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	3482
Uznaniu a osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	1121
Odmowie uznania za osobę bezrobotną	3
Przyznaniu prawa do dodatku aktywizacyjnego	191

Odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego	2
Przyznaniu prawa do stypendium z tytułu odbywania stażu	345
Przyznaniu prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia	24
Zwrocie nienależnie pobranego świadczenia	28
Utracie statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy	3422
Utracie prawa do zasiłku	827
Decyzje w wyniku wznowienia postępowania administracyjnego	100

Tabela 5. Wydane decyzje administracyjne w 2024 r.

W 2024 r. klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku wydano **1617** zaświadczeń.

Za rok 2024 r. klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku wydano **1113** druków urzędowych dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT-11).

W 2024 r. dokonano łącznie **4603** rejestracji z czego średnia miesięczna wynosi około **383** osób.

Wyplata zasiłków dla bezrobotnych w 2024 r.	
	kwota
80%	2 650 989,57
100%	3096 618,37
120%	1 483 966,05
Ogółem	7 231 573,99

Tabela 6. Wyplacone zasiłki dla osób bezrobotnych w 2024 r.

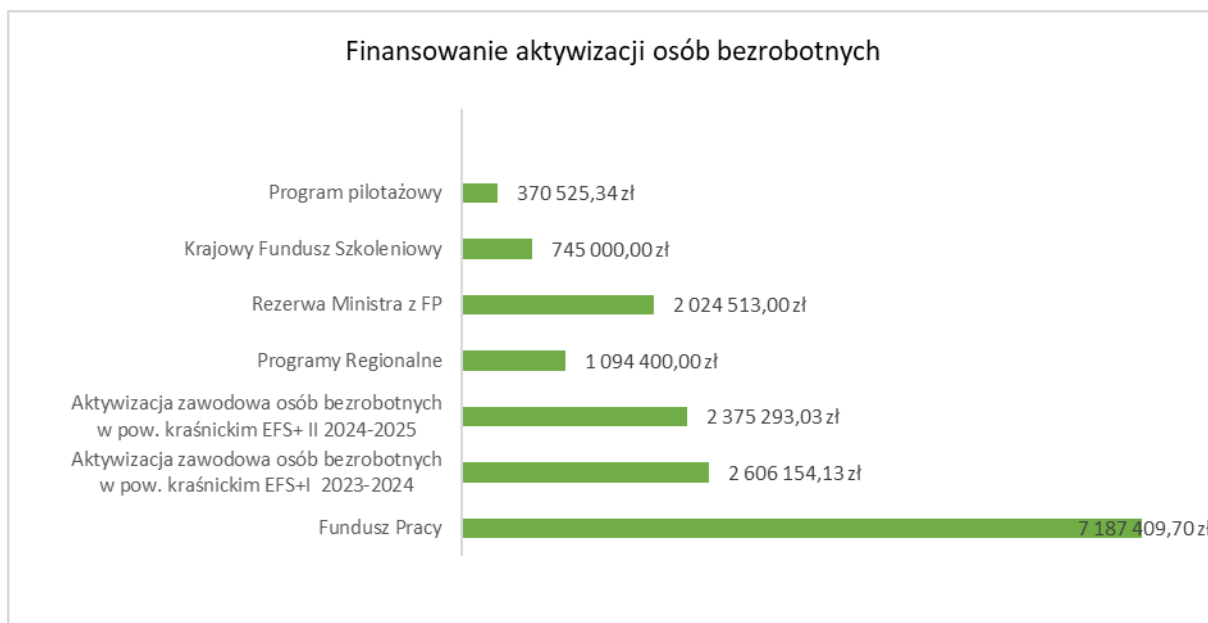
Wyplata dodatków aktywizacyjnych w 2024 r.	
Liczba osób	kwota
191	484 787,80

Tabela 6. Wyplacone dodatki aktywizacyjne w 2024 r.

Instrumenty rynku pracy i źródła ich finansowania

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku w 2024 roku skierowane były na aktywną politykę rynku pracy głównie w zakresie pozyskania jak najwyższej kwoty środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Na aktywizację w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku pozyskał środki z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Rezerwy Ministra oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **16 403 295,20 zł**.



Fundusz Pracy

PUP w Kraśniku w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na rok 2024 w kwocie **7 187 409,70 zł** zrealizował:

- prace interwencyjne - **97** osób,
- roboty publiczne - **17** osób,
- staże - **205** osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - **24** osoby,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - **32** osoby,
- prace społecznie użyteczne - **18** osób,
- dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych - **2** osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50/60+ - **1** osoba,
- bony szkoleniowe – **1** osoba,
- bony na zasiedlenie - **34** osoby,
- refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 - **21** osób,
- refundacje składek ZUS dla spółdzielni socjalnych – **5** osób,
- refundacje składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorstwa społecznego - **37** osób,
- zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej - **3** osoby

Na dzień 31.12.2024 r. w ramach powyższych form wsparcia finansowanych z Funduszu Pracy zaktywizowano **497** osób.

Programy Regionalne finansowane ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządów powiatów

W ramach dodatkowych programów finansowanych z Funduszu Pracy w 2024 r. Urząd zrealizował dwa programy regionalne, na które pozyskał kwotę **1 094 400,00 zł**.

I. Program Regionalny „ Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”

Cel programu: poprawa sytuacji osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy.

Formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy - **11** osób,
- poradnictwo zawodowe – **3** osoby,
- prace interwencyjne - **11** osób,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - **3 osoby**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **2 osoby**.

Program skierowany był do **16 osób** długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Okres realizacji: **01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **318 800,00 zł**

Efektywność programu: **94 %**.

Udział w programie zakończyło **15 osób**, z czego pracę podjęło **15 osób**.

II. Program Regionalny: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 r.ż.”.

Cel programu: poprawa sytuacji osób bezrobotnych do 30 r. ż. na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy – **22 osoby**,
- poradnictwo zawodowe – **11 osób**,
- szkolenia (bon szkoleniowy) – **3 osoby**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **8 osób**,
- refundacja kosztów wyposażenia doposażenia lub stanowiska pracy – **5 osób**,
- prace interwencyjne - **22 osoby**.

Program skierowany był do **38 osób** bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Okres realizacji: **01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **775 600,00 zł**

Efektywność programu: **92%**.

Udział w programie zakończyło **38 osób**, z czego pracę podjęło **35 osób**.

Rezerwa Ministra finansowana ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku w 2024 r. pozyskał **2 024 513,00 zł** na realizację programów z Rezerwy Ministra.

I. „Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Cel programu: głównym założeniem programu była aktywizacja zawodowa osób z terenu powiatu kraśnickiego, która spowoduje zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia oraz ograniczenie wysokiego bezrobocia.

Formy wsparcia:

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **9 osób**,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **20 osób**,
- bon na zasiedlenie – **6 osób**,

Program skierowany był do **35 osób** w tym szczególnie osób z wysokiego wskaźnika bezrobocia: tj. długotrwale bezrobotnych, osób do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia, osób zamieszkujących tereny wiejskie, a także osób bez kwalifikacji zawodowych i rodziców posiadających dziecko do 6 roku życia, zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Okres realizacji: **01.06.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **1 204 113,00 zł**

Efektywność programu: **100 %**.

Udział w programie zakończyło **35 osób**, z czego pracę podjęło **35 osób**.

II. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy”.

Cel programu: głównym założeniem programu była aktywizacja zawodowa osób z terenu powiatu kraśnickiego, która spowodowała zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia. Celem programu była transformacja rynku pracy w kierunku tworzenia miejsc pracy przyjaznych środowisku naturalnemu ze szczególnym uwzględnieniem branży OZE (odnawialne źródła energii) jak również likwidacja luki pomiędzy wykształceniem osób bezrobotnych a wymogami nowoczesnej zielonej energetyki.

Formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **3 osoby**.

Program skierowany był do **3 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kraśnik oraz do podjęcia działań zmierzających do poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz stworzeniu miejsc pracy przyjaznych środowisku naturalnemu ze szczególnym uwzględnieniem branży OZE (odnawianych źródeł energii).

Okres realizacji: **01.06.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **120 000,00 zł**

Efektywność programu: **100 %.**

Udział w programie zakończyło **3 osoby**, z czego pracę podjęły **3 osoby**.

III. „Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet”.

Cel programu: głównym założeniem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych na lokalnym rynku pracy w tym szczególnie długotrwale bezrobotnych kobiet.

Formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **4 osoby**.

Program skierowany był do 4 osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Kraśnik oraz do podjęcia działań zmierzających do poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Okres realizacji: **01.06.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **160 000,00 zł**

Efektywność programu: **100 %.**

Udział w programie zakończyło **4 osoby**, z czego pracę podjęło **4 osoby**.

IV. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia”.

Cel programu: poprawa sytuacji osób bezrobotnych do 30 r. ż. na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **4 osoby**,
- refundacja kosztów wyposażenia doposażenia lub stanowiska pracy – **1 osoba**,

Program skierowany był do **5 osób** bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Okres realizacji: **01.06.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **153 000,00 zł**

Efektywność programu: **100 %**.

Udział w programie zakończyło **5 osób**, z czego pracę podjęło **5 osób**.

V. „Program dla zwalnianych pracowników”.

Cel programu: głównym założeniem programu była aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Kraśnik zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **4 osoby**,
- refundacja kosztów wyposażenia doposażenia lub stanowiska pracy – **3 osoby**.

Program skierowany jest do **10 osób** bezrobotnych w tym w szczególności do osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy nie dotyczących pracowników zarejestrowanych w PUP Kraśnik. Udział w programie zakończyło **7 osób**, z tego **7** podjęło pracę.

Okres realizacji: **01.09.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **387 400,00 zł**

Efektywność programu: **70 %**

Program Pilotażowy

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży” – „Razem na rynek pracy” pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy na rok 2024 kwotę 370 525,34 zł. .

Cel programu: utworzenie Punktu Doradztwa dla Młodzieży, w ramach którego udzielane były informacje na temat funkcjonowania rynku pracy, zasad poruszania się pod nim, możliwości uzyskania wsparcia w instytucjach rynku pracy, pomocy społecznej, pracodawców i partnerów rynku pracy. Program skierowany do grupy wiekowej 18-30 lat.

Formy wsparcia:

- job-coaching –**10 osób**,

- life coaching – **10 osób**,
- poradnictwo psychologiczne,
- szkolenia zawodowe w ramach bonu na kształcenie – **10 osób**,
- staże zawodowe – **10 osób**.

Program w 2024 r. skierowany był do **10 osób** bezrobotnych w wieku 18-30 lat, w tym szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet powracających na rynek pracy, osób powracających po pracy za granicą a także osób bez doświadczenia zawodowego zarejestrowanych w PUP Kraśnik.

Okres realizacji: **01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.**

Budżet programu: **370 525,34 zł**

Efektywność programu: **95 %**.

Udział w programie (z uwzględnieniem realizacji od 2023 r.) zakończyło **20 osób**, z czego pracę podjęło **19 osób**.

Realizacja projektów pozakonkursowych

1. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kraśnickim I”

Projekt realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet FELU. 09 Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie FELU.09.01 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r.

Budżet projektu – 2 606 154,13 zł

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **136** osób bezrobotnych w powiecie kraśnickim do końca czerwca 2024 roku. W ramach projektu zrealizowano poniższe formy wsparcia:

- staże dla osób bezrobotnych – **79** osób,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - **15** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - **22** osoby,
- szkolenia indywidualne - **5** osób,

- bon szkoleniowy - **5** osób,
- bon na zasiedlenie - **10** osób.

Projekt skierowany był do **136** osób bezrobotnych z terenu powiatu kraśnickiego, ze szczególnym uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności wpisujących się w następujące grupy docelowe:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby w wieku 18-29 lat (tzw. młodzież NEET),
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 55 roku życia,
- kobiety,
- osoby odchodzące z rolnictwa,
- osoby uciekające z terytorium Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które przybyły legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 roku.

2. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie kraśnickim II”

Projekt realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego + realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet FELU. 09 Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie FELU.09.01 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Budżet projektu - 2 375 293,03 zł

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **107** osób bezrobotnych w powiecie kraśnickim do końca grudnia 2024 roku. W ramach projektu zrealizowano poniższe formy wsparcia:

- staże dla osób bezrobotnych – **40** osób,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy - **15** osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **25** osób,
- szkolenia indywidualne - **3** osoby,
- bon szkoleniowy - **7** osób,
- bon na zasiedlenie - **17** osób.

Projekt skierowany był do **107** osób bezrobotnych z terenu powiatu kraśnickiego, ze szczególnym uwzględnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym w szczególności wpisujących się w następujące grupy docelowe:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby w wieku 18-29 lat (tzw. młodzież NEET),
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 55 roku życia,
- kobiety,
- osoby odchodzące z rolnictwa,
- osoby uciekające z terytorium Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które przybyły legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 roku.

Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami

Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrach pozostawało **89** osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz **21** osób z niepełnosprawnościami poszukujące pracy.

Aktywizacja osób z niepełnosprawnościami od lat pozostaje dużym wyzwaniem dla naszego urzędu, zwłaszcza jeżeli chodzi o aktywizację osób po zakończeniu edukacji w szkołach specjalnych. Związane jest to z brakiem na terenie powiatu Zakładu Aktywizacji Zawodowej, który stwarzałby możliwości zatrudnienia tychże osób.

W 2024 r. ze środków PFRON zaktywizowano **11** osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy poprzez skierowanie do odbycia stażu i zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy.

	LIMIT	Liczba osób aktywizowanych	Wysokość środków wydatkowanych
PFRON - w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy	330 869,00	11	297 514,11

Tabela 7. Wykorzystanie środków PFRON 2024 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku w roku 2024 na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców dysponował limitem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **745 000,00 zł**. W ramach limitu aktywizowano **405 osób**.

	LIMIT	Liczba osób aktywizowanych	Wysokość środków wydatkowanych
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - środki na finansowanie kształcenia ustawicznego dla pracowników i pracodawców	660 000,00 tzw. limit podstawowy KFS 85 000,00 limit rezerwy	405 osób	743 865,25

Tabela 8. Wykorzystanie środków KFS 2024 r.

Główne kierunki kursów z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 skierowane do pracowników i pracodawców:

1. Kursy podatkowe dla samodzielnych księgowych,
2. Kursy na specjalistę ds. rachunkowości i księgowości (samodzielnego księgowego),
3. Kursy dla psychologów i logopedów: diagnoza ADHD, terapia dziecięcej apraksji, dysfunkcje i parafunkcje narządu mowy, szkolenie z systemu KATIS,
4. Kursy prawa jazdy kat. C, CE, D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona, wózki widłowe, żurawie oraz podesty,
5. Kursy kosmetyczne: Estetyczna rehabilitacja twarzy, manicure kombinowany, kłamry podologiczne, makijaż permanentny,
6. Kursy z branży budowlanej: Dokumentacja budowlana w procesie inwestycyjnym faza realizacji i kończenia inwestycji, Roboty dodatkowe wynikające z odmiennych warunków podłoża – analiza przypadków, Rozkładarka Mas Bitumicznych, Operator walca drogowego, Stabilizacja gruntów cementem wg PN-S-96012 i WT5:2010. Projektowanie, wykonanie i kontrola. Zakładowa kontrola produkcji, Wielozadaniowy Nośnik Osprzętu, Operator koparki wszystkie klasa III, Operator ładowarki, Prawo Budowlane: Realizacja procesu inwestycyjnego zgodnie z obowiązującymi przepisami, Warunki kontraktowe FIDIC w świetle polskich regulacji prawnych i praktyki budowlanej,

7. Kursy dotyczące kompetencji cyfrowych.

Kierunki studiów podyplomowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024:

- Opieka farmaceutyczna w chorobach cywilizacyjnych,
- Audyt wewnętrzny i kontrola zarządcza w jednostkach sektora publicznego.

Wsparcie i aktywizacja obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w 2024 roku

W związku z trwającym konfliktem zbrojnym w Ukrainie i napływem obywateli tego państwa, jak również wprowadzeniu Specustawą o pomocy obywatelom Ukrainy szeregu rozwiązań systemowych, na koniec 2024 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kraśniku pozostawało **18** obywateli Ukrainy.

W ciągu roku z ewidencji wyłączono **12** obywateli ukraińskich. Główną przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy, niestawiennictwo w urzędzie w wyznaczonym terminie i niepowiadomienie w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa najprawdopodobniej z powodu powrotu na Ukrainę lub wyjazdu do dużych miast.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP w Kraśniku zostali objęci pomocą w znalezieniu pracy, przede wszystkim poprzez pośrednictwo pracy – uzyskanie informacji w jaki sposób samodzielnie szukać pracy poprzez ogólnodostępne bezpłatne serwisy, dostęp do ofert będących w dyspozycji urzędu jak również poradnictwo zawodowe mające na celu pomoc w wyborze zawodu, przekwalifikowaniu się, w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, pomoc w dostępie do informacji o zasadach prowadzenia działalności gospodarczej oraz informacji o innych instytucjach o charakterze pomocowym oraz informacji dotyczących kompleksowej oferty urzędów pracy.

Na skutek prowadzonych działań informacyjnych i włączeniu lokalnych pracodawców w proces pomocy na rzecz obywateli Ukrainy, w ramach realizowanych programów, Powiatowy Urząd Pracy w Kraśniku skierował na staż **1** osobę, **1** osoba podjęła pracę w ramach prac interwencyjnych i **1** w ramach doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zaktywizowano **3** obywateli Ukrainy pozostających w naszym rejestrze.

Aktywizacja osób bezrobotnych w okresie do 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kraśniku

Aktywne formy	Liczba umów zawarta w 2024 r.	Liczba osób aktywizowanych	Kwota na jaką zawarto umowy w 2024 r.
Prace interwencyjne	127	129	2 132 309,17
Roboty publiczne	11	17	295 759,80
Staże	320	334	3 131 529,00
Szkolenia i przekwalifikowania indywidualne oraz bony szkoleniowe	34	34	191 787,06
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	117	117	4 541 183,50
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	82	82	3 042 562,33
Prace społecznie-użyteczne	2	18	35 000,00
Koszty studiów podyplomowych	2	2	7 314,68
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 60 rok życia	1	1	21 600,00
Bon na zasiedlenie	67	67	603 000,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7	13	21	39 839,49
Refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	2	5	25 587,22
Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu DPS lub WRiPZ – art. 57a ustawy	3	3	147 948,70
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorstwa społecznego	8	37	150 724,41
Ogółem:	789	867	14 366 145,36

Tabela 9. Koszty aktywizacji osób bezrobotnych w 2024 r.

Analizując powyższe dane zauważa się, iż największą popularnością cieszą się **staże** jako bezkosztowa „forma zatrudnienia” oraz **zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych** przy częściowej partycypacji PUP w kosztach zatrudnienia. Nie są to formy, które w dalszej perspektywie dają gwarancję długotrwałego zatrudnienia po zakończeniu ich realizacji.

Odnosząc się do instrumentu rynku pracy jakim jest staż, należy podkreślić, iż jego głównym celem nie jest wspieranie działalności, ani rozwoju podmiotów ubiegających się o organizację stażu, ale jest to przede wszystkim pomoc osobom bezrobotnym poprzez nabywanie umiejętności zawodowych.

Tendencje wzrostową obserwujemy od kilku lat również w ilości składanych wniosków o przyznanie **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**. W 2024 r. na **163** złożone wnioski pozytywnie rozpatrzono **117**. Samozatrudnienie i współpraca na zasadzie B2B jest formą dającą dużo większe korzyści podatkowe aniżeli tradycyjne zatrudnienie. Wychodząc naprzeciw potrzebom rynku powiat kraśnicki w ujęciu globalnym wyróżnia się na tle pozostałych urzędów w zakresie funduszy przeznaczanych na ten cel. Kwota udzielanych dotacji odpowiada realnym kosztom niezbędnym do uruchomienia działalności gospodarczej stąd tak duże zainteresowanie tą formą wsparcia. Ponadto profile tworzonych działalności gospodarczych wpisują się w nisze rynkowe na terenie powiatu kraśnickiego.

Pozostałe działania

Podjęmowano wspólnie z partnerami rynku pracy inicjatywy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy: współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego (ze szczególnym uwzględnieniem gmin, ośrodków pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i lokalnych pracodawców). Systematyczne monitorowanie efektów świadczonych usług pozwoliło ukierunkować działania Urzędu na najbardziej efektywne formy aktywizacji bezrobotnych i zmniejszyć poziom bezrobocia na terenie powiatu kraśnickiego.

W omawianym okresie Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła **6** spotkań. Ich tematem była aktualna sytuacja na rynku pracy na terenie powiatu, podział środków pozyskanych na aktywizację, a także dokonywanie zmian w podziale tych środków na poszczególne formy wsparcia zgodnie z potrzebami dynamicznie zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Wzorem lat ubiegłych kontynuowano współpracę ze służbami mundurowymi (Służbą Więzienną, Wojskiem, Policją, Państwową Strażą Pożarną) w celu promowania zatrudnienia i służby w formacjach mundurowych. Cyklicznie organizowane spotkania osób bezrobotnych z żołnierzami i funkcjonariuszami mają przyczynić się do podjęcia służby w tych formacjach przez większą liczbę osób pozostających bez pracy. Raz w miesiącu naprzemiennie rekruterzy WOT i WCR organizowali na terenie Urzędu punkt informacyjny.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy kontynuował również działalność w Punkcie Doradztwa dla Młodzieży utworzonym ze środków pozyskanych w ramach naboru

ogłoszonego w 2023 r. przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

Punkt Doradztwa dla Młodzieży w 2024 r. odwiedziło **261** osób młodych. Osoby te miały możliwość uzyskania dostępu do usług rynku pracy i informacji w obszarze zatrudnienia, pomocy społecznej, wsparcia psychologicznego jak również edukacji i zdrowia.